

# Социальная политика ООО «Шестиозерье-Лес»



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
ООО «Шестиозерье-Лес»  
Ю.Р. Дунаев

« 16 » мая 2016 г

Социальная политика предприятия направлена на поддержку и социальную защиту работников предприятия в соответствии с федеральными законодательными актами, а также решение задач в этой сфере с учетом социально-экономического положения предприятия. В свете требований Принципов и Критериев FSC социальная политика охватывает не только лиц, работающих на предприятии, но и за его пределами: бывших работников-пенсионеров и местное население, администрации муниципальных образований, неправительственные организации и различные сообщества в виде кружков, общин и т.д. находящиеся на территории субарендной базы ООО «Шестиозерье-Лес» и вблизи нее и затрагивающих их интересы.

*Политика в области социальной сферы своих работников* подразумевает, прежде всего: преимущественное право при приеме на работу в первую очередь лиц из местного населения, своевременную выплату заработной платы, создание профсоюзов и свободное высказывание своего мнения на самых высоких уровнях и в печати, отчисления и уплату налогов и сборов, в том числе в Фонды социального и медицинского страхования, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также инструктаж и контроль за соблюдением необходимых требований по охране труда и техники безопасности работниками, обучение их по различным аспектам и так далее.

Социальная политика предприятия в полной мере отражается в трудовых договорах каждого работника, кроме того на предприятии действует дополнительная система премирования для мотивирования работников компании.

*Социальная политика в области взаимодействия с местным населением и администрациями муниципальных образований предполагает:*

- Информирование в СМИ и Интернете об основных вопросах деятельности предприятия
- Проведение консультаций с местным населением и администрациями муниципальных образований
- Информирование о процессе сертификации FSC и контрольных аудитах
- Размещение на сайте краткого отчета за предыдущий год для общественности
- Размещение на сайте процедур, касающихся местного населения
- Подачу жалоб местными жителями на деятельность предприятий и их рассмотрение в определенные сроки
- Предоставление различных видов услуг местным бюджетным учреждениям и местному населению в виде:
  - оказания материальной и других видов помощи
  - обеспечение или отпуск дров по льготным ценам
  - строительстве и содержании дорог для доступа в лес
  - выделения транспорта для различных целей
  - обустройства мест отдыха вдоль технологических дорог
  - оказание медицинской помощи и доставке в больницу в необходимых случаях
  - выявление и сохранение культурно-исторических мест, важных для местного населения и общин

Ответственность предприятия в социальной сфере, прежде всего, выражена:

- в применении эффективных и экологически ответственных и социально ориентированных способов ведения лесного хозяйства и лесопользования,
- в предоставлении возможности сохранения и развития традиционных видов промыслов, включая в первую очередь, связанные с лесом,
- в выявлении и сохранении территорий с природным, культурным или историческим наследием;
- в снижении социальной напряженности в лесных поселках, создании новых рабочих мест, предоставлять возможность обучения, поддерживать местные социальные программы;
- снижения уровня ручного труда с вредными и тяжелыми условиями.
- профилактику и лечение болезней работников с такими условиями труда
- обучению своих работников и предоставления им возможности повышения квалификации во всех областях, в том числе в области ответственного управления лесами и лесопользования.