

Социальная политика ООО «Шестиозерье-Лес»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Шестиозерье-Лес»
Козлов Е. В.

«01» июля 2021 г

Социальная политика предприятия направлена на поддержку и социальную защиту работников предприятия в соответствии с федеральными законодательными актами, а также решение этих задач в этой сфере с учетом социально-экономического положения предприятия. В свете требований Принципов и Критериев FSC социальная политика охватывает не только лиц, работающих на предприятии, но и за его пределами: бывших работников-пенсионеров и местное население, администрации муниципальных образований, неправительственные организации, находящиеся на территории субарендной базы ООО «Шестиозерье-Лес» и вблизи нее и затрагивающих их интересы.

ООО «Шестиозерье-Лес» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в ООО «Шестиозерье-Лес» в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации.

В компании соблюдается право работников на объединения в организации по своему выбору, которое является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

Предприятие ООО «Шестиозерье-Лес» при разработке и принятии локальных нормативных актов, коллективных договоров и трудовых договоров обязуются добровольно придерживаться следующих основных принципов: не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, имея в виду, что каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Предприятие обеспечивает всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

ООО «Шестиозерье-Лес» не использует труд лиц моложе 16 лет и соблюдает требования Трудового Кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Предприятие не использует принудительный труд и строго соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда.

В ООО «Шестиозерье-Лес» действует система профилактики, выявления и, при необходимости, принятия мер по устранению нарушений социально-экономических прав работников. Система включает комиссии по индивидуальным трудовым спорам на уровне производственных единиц, в которых представители работников и работодателя принимают решения на паритетных началах. В случае, если работник считает свои

трудовые права нарушенными, он может обратиться в комиссию, решение которой является обязательным для работодателя.

Политика в области социальной сферы своих работников прежде всего подразумевает: преимущественное право при приеме на работу в первую очередь лиц из местного населения, своевременную выплату заработной платы, создание профсоюзов и свободное высказывание своего мнения на самых высоких уровнях и в печати, отчисления и уплату налогов и сборов, в том числе в Фонды социального и медицинского страхования, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также инструктаж и контроль за соблюдением необходимых требований по охране труда и техники безопасности работниками, обучение их по различным аспектам и так далее.

Социальная политика предприятия в полной мере отражается в трудовых договорах каждого работника, кроме того, на предприятии действует дополнительная система премирования для мотивирования работников компании.

Социальная политика в области взаимодействия с местным населением и администрациями муниципальных образований предполагает:

- Информирование в СМИ и Интернете об основных вопросах деятельности предприятия
- Проведение консультаций с местным населением и администрациями муниципальных образований
- Информирование о процессе сертификации FSC и контрольных аудитах
- Размещение на сайте краткого отчета за предыдущий год для общественности
- Размещение на сайте процедур, касающихся местного населения
- Подачу жалоб местным населением на деятельность предприятия и их рассмотрение в определенные сроки
- Предоставление различных видов услуг местным бюджетным учреждениям и местному населению в виде:
 - ✓ Оказание материальной и других видов помощи
 - ✓ Обеспечение или отпуск дров по льготным ценам
 - ✓ Строительства или содержания дорог для доступа в лес
 - ✓ Выделения транспорта для различных целей
 - ✓ Обустройства мест отдыха вдоль технологических дорог
 - ✓ Оказания медицинской помощи и доставки в больницу в необходимых случаях
 - ✓ Выявления и сохранения культурно-исторических мест, важных для местного населения.

Ответственность предприятия в социальной сфере прежде всего выражена:

- В применении эффективных и экологически ответственных и социально ориентированных способов ведения лесного хозяйства и лесопользования,
- В предоставлении возможности сохранения и развития традиционных видов промысла, включая, в первую очередь, связанные с лесом
- В выявлении и сохранении территорий с природным, культурным или историческим наследием,
- В снижении социальной напряженности в лесных поселках, создании новых рабочих мест, предоставлении возможности обучения, поддержке местных социальных программ,
- В снижении уровня ручного труда с вредными и тяжелыми условиями,
- В профилактике и лечении болезней работников с такими условиями труда,
- В обучении своих сотрудников и предоставлении им возможности повышения квалификации во всех областях, в том числе в области ответственного управления лесами и лесопользования.