

Антикоррупционная политика ООО «Шестиозерье-Лес»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Шестиозерье-Лес»
Козлов Е. В.
«01» июля 2021 г.



1. Общие положения

- 1.1. Открытое акционерное общество «Шестиозерье-Лес» (далее – Общество) убеждено в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства, регламентирующего вопросы противодействия коррупции. Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики своими сотрудниками, контрагентами и иными лицами.
- 1.2. Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции».
- 1.3. Целями настоящей Политики являются:
- обеспечение соответствия деятельности Общества действующему законодательству в области противодействия коррупции;
 - минимизации рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;
 - обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления.
- 1.4. Основными задачами настоящей Политики являются:
- формирования у работников единого представления об Обществе как отрицающем коррупцию в любых ее формах и проявлениях;
 - установление обязанности работников Общества знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
 - определение основных принципов противодействия коррупции Общества;
 - разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции Общества.

2. Термины

- 2.1. *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. *Получение взятки* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.5. *Коммерческий подкуп* – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

- 2.6. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- 2.7. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 2.8. *Злоупотребление полномочиями* - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
- 2.9. *Коррупционное правонарушение* - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 2.10. *Коррупционный фактор* - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.
- 2.11. *Предупреждение коррупции* - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики.

Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Общество заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам и иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения

административных и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Общества или для третьих лиц.

3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

3.4. Принцип вовлеченности работников.

Общество ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Общество принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих работников, а также иных заинтересованных лиц.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Обществе, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Общество разрабатывает и внедряет в свою деятельность комплекс надлежащих и эффективных процедур по предотвращению коррупции, соразмерных выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

3.7 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящего Положения.

3.8. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса (осуществляется путем опубликования настоящей Политики на сайте Общества в сети интернет).

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения и обязанности.

4.1. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

4.2. Ответственным лицом за разработку и реализацию антикоррупционной политики является ответственный за сертификацию.

Обязанности ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

- Разработка, пересмотр, контроль за соответствием требований действующего законодательства о противодействии коррупции настоящей Политике;
- Контроль за ознакомлением сотрудников Общества с настоящей Политикой;

- Рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами и доведение данной информации до генерального директора;

4.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.4. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- Незамедлительно информировать руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

- Сообщать директору Общества и (или) лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Также, в случае возникновения у любого сотрудника вопросов, касающихся содержания настоящей Политики, включая вопросы интерпретации и применения каких-либо ее положений, а также сомнения в правомерности и этичности своих действий, сотрудник может обратиться за пояснениями к лицу Ответственному за реализацию антикоррупционной политики одним из следующих способов:

- письменно по электронной почте (dolgodvorovajulia@mail.ru)

- по телефону (+79522555558) или очно в течении рабочего времени.

5. Меры по предупреждению коррупции.

5.1. *Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.*

5.2. *Основные принципы противодействия коррупции в Обществе;*

5.3. *Отказ от участия в политической деятельности.*

ООО «Шестиозерье-Лес» не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку. При этом, ООО «Шестиозерье-Лес» признает право своих сотрудников в личном качестве участвовать в политической деятельности в свободное от работы время, при условии, что такое участие осуществляется сотрудниками от своего имени и за свой счет (без использования средств и ресурсов ООО «Шестиозерье-Лес»), не связано с ООО «Шестиозерье-Лес» и/или ее деятельностью;

5.4. *Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций.*

Взаимодействие ООО «Шестиозерье-Лес» с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства. ООО «Шестиозерье-Лес» не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

5.5. *Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц.*

Общество стремится развивать деловые отношения с контрагентами, поддерживающими принципы Политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы. ООО «Шестиозерье-Лес» воздерживаются от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путём оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу. Сотрудникам Общества запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства и настоящей Политики.

5.6. *Ведение достоверной отчетности.*

В ООО «Шестиозерье-Лес» соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчётной документации, каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учётным документам. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учёта или подтверждающих документов не допускается. Все финансовые операции отражаются в учёте достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации. Сотрудники, к чьей компетенции отнесено ведение учёта, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчётности в установленные сроки. Умышленное искажение или фальсификация отчётности не допускается и преследуется по закону.

6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) политики.

6.1. Все сотрудники ООО «Шестиозерье-Лес», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований (ненадлежащее исполнение) положений настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

6.2. Поскольку Организация может быть подвержена санкциям за участие ее Сотрудников, контрагентов и иных связанных с ней лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

- 6.3. В отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Обществу, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.
- 6.4. Общество оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, в случае причинения вреда.
- 6.5. ООО «Шестиозерье-Лес» оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.
- 6.6. Сотрудники Общества могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных или контролирующих/надзорных органов.

7. Контроль за соблюдением требований настоящей Политики.

- 7.1. Контроль за соблюдением требований настоящей Политики осуществляет лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений (ответственный по сертификации).
- 7.2. Требования настоящей Политики подлежат пересмотру в случае изменений:
- требований применимого законодательства;
 - применимых норм международного права;
 - правоприменительной практики и ведущих мировых практик противодействия коррупции;
 - интересов Общества или ее акционеров, инвесторов, партнеров, кредиторов;
 - при выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики и контрольной среды;
- 7.3. Все сотрудники ООО «Шестиозерье-Лес» имеют право направить лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, свои предложения относительно усовершенствования отдельных положений данной Политики, а также в другие внутренние нормативные документы Общества, которые регулируют связанные с данной Политикой процессы. По результатам рассмотрения таких предложений принимается решение о сроках внесения предложенных изменений или о нецелесообразности или невозможности внесения предложенных изменений.